

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
комбинированного вида №1 «Дружные ребята» г. Поронайска

г. Поронайск, Сахалинская область ул. Восточная 110а  
(42431) тел. факс 4-24-38

П Р И К А З

от 23 марта 2017 № 86-П

Об утверждении Положения

На основании решения собрания трудового коллектива от 23.03.2017 года № 3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «О квотировании рабочих мест для инвалидов в МБДОУ № 1 «Дружные ребята» г. Поронайска.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 1 «Дружные ребята»



Л.В. Онучина

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 1  
«ДРУЖНЫЕ РЕБЯТА» Г.ПОРОНАЙСКА

Согласовано:

Собрание трудового коллектива  
МБДОУ № 1 «Дружные ребята» г. Поронайска  
от 23.03.2017 протокол № 3



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 1  
«Дружные ребята» г. Поронайска

Л.В. Онучина  
23.03.2017

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О квотировании рабочих мест для инвалидов в МБДОУ № 1 «Дружные ребята» г.Поронайска

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», (изменения от 02.07.2013 года № 183-ФЗ), Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Сахалинской области от 11.03.2005 года № 13-30 « О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов Сахалинской области» (изменения от 18.11.2013 года № 109-30), и определяет реализацию названных законов в МБДОУ № 1 «Дружные ребята» г. Поронайска (далее ДОУ).

1.2. Законом Сахалинской области от 11 марта 2005 года № 13-30 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области» (изменения от 18 ноября 2013 года № 109-30), установлена квота для приема инвалидов работодателям, численность работников которых составляет **не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 2-х процентов среднесписочной численности работников. Следовательно в ДОУ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 2% к среднесписочной численности работников.**

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в ДООУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего ДООУ.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. В целях социальной защиты инвалидов ДООУ предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности: - уборщик производственных и служебных помещений.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск 28 календарных дней и 16 календарных дней, за работу в районах, приравненных к районам КС.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется, как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

### **3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в ДОУ.**

3.1. Приказом заведующего ДОУ назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в ДОУ.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в Областное казённое учреждение Поронайский центр занятости населения г. Поронайска, расположенного по адресу ул. Октябрьская., д. 44, 694240 Тел. 4-32-35 с использованием средств факсимильной связи.

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно 25 числа каждого месяца.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления.

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующая ДОУ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

«Принято»: На общем собрании трудового коллектива Протокол № 3